

**Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» по противодействию коррупции за I квартал 2023 года.**



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос»  
 В.А. Кнапик /  
 2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1	1.1 Заслушивание на совещаниях с заведующими всех случаев совершения работниками и директором СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» (далее — ГБУ) коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	По мере выявления в течение 2023 года	За отчетный период случаев совершения работниками и (или) руководителем ГБУ коррупционных правонарушений выявлено не было.
2	1.3 Организация совещаний (обучающих мероприятий) с директором (заместителями директора) ГБУ и работниками ГБУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУ	Один раз в полугодие	В ГБУ систематически проводятся совещания с директором (заместителями директора) ГБУ и работниками ГБУ по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБУ. В отчетный период, работником, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений организована работа по доведению до сведения работников ГБУ положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции (Цикл лекций на тему: «Основные подходы к определению коррупции»). Профилактическая работа направлена на повышение уровня правосознания и правовой грамотности работников ГБУ.
3	1.5 Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы официальном сайте ГБУ в сети Интернет (ссылки на Интернет-страницу, где размещен акт)	Ежеквартально	Отчет о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГБУ на 2023-2027 годы будет размещен на официальном сайте ГБУ в сети Интернет после его размещения на сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга. По состоянию на 30.03.2023 года, отчет о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы администрацией Приморского района Санкт-Петербурга не опубликован.
4	1.6 Размещение отчета о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» по противодействию коррупции на 2023 год на	Ежеквартально	Отчет ГБУ о выполнении плана работы по противодействию коррупции ГБУ на 2023-2027 годы за I

		официальном сайте ГБУ в сети Интернет		квартал 2023 года размещен на официальном сайте ГБУ в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции», подразделе «Информационные материалы» ( <a href="https://x-aec.ru/bsagsthehn/">https://x-aec.ru/bsagsthehn/</a> )
<b>2. Организация деятельности ГБУ</b>				
5	2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГБУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	В течение 2023 года	<p>Проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБУ, направленных на противодействие коррупции и организации работы по своевременному внесению в них изменений.</p> <p>В ходе проверки особое внимание уделено локальным нормативным актам ГБУ, устанавливающим систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования. В ходе проверки за отчетный период нарушений не выявлено.</p> <p>В отчетном периоде проведен анализ перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденного приказом от 09.01.2018 года №1-0/д. Необходимость корректировки указанного перечня отсутствует.</p>
6	2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГБУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	В течение 2023 года (по мере необходимости)	<p>Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» проведен анализ деятельности ГБУ о реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>По результатам анализа выявлено, что в ГБУ разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- принят кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ;</li> <li>- утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ;</li> <li>- создана Комиссия по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссии с участием представителей отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Приморского района Санкт-Петербурга;</li> <li>- утвержден Перечень должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;</li> <li>- в трудовые договоры с работниками ГБУ в качестве дополнительных условий обязанности работников внесен пункт, направленный на предупреждение коррупции</li> </ul>
7	2.3	Осуществление анализа деятельности ГБУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	



			(Например: незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений).
8	2.4 Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГБУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 года	В соответствии со статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» граждане и общественные объединения и объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с настоящим Федеральным законом. Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать возможность осуществления такого контроля. Осуществляется регулярный контроль за исполнением законодательства в сфере закупки товаров, работ и услуг. За отчетный период обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступало.
9	2.5 Организация и проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками ГБУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Регулярно, в течение всего 2023 года	Ежевартарально проводится мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками. За отчетный период фактов нарушения работниками ГБУ антикоррупционного законодательства не установлено.
10	2.6 Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГБУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75 % закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме)	Ежевартарально	Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.08.2017 №1042 утверждены Правила определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем). В работе ГБУ руководствуется вышеуказанным Постановлением. Осуществляется регулярный контроль за исполнением законодательства в сфере закупки товаров, работ и услуг, случаев необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней), не установлено.
11	2.7 Организация работы по размещению в зданиях и помещениях.	В течение 2023	На информационных стендах ГБУ размещена актуальная

		Занимаемых ГБУ, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	года	информация о почтовых, электронных адресах и телефонах государственных органов Санкт-Петербурга и правоохранительных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников ГБУ, информация с телефоном и электронным адресом специальной линии «Нет коррупции!» Также, на информационных стендах ГБУ размещены плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
12	2.9	Подготовка и размещение на официальном сайте ГБУ в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГБУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства	В течение 2023 года ( по мере необходимости)	Во исполнение указанной администрации Приморского района Санкт-Петербурга раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ ( <a href="https://www.x-are.ru">https://www.x-are.ru</a> ) в сети Интернет размещается информация о ходе реализации антикоррупционной политики. В указанном разделе информация структурирована по подразделам: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Антикоррупционная экспертиза», «Методические материалы», «Формы для заполнения документов, связанных с противодействием коррупции», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», «Меры юридической ответственности», «Положение о комиссии по противодействию коррупции» и «Информационные материалы». На официальном сайте ГБУ размещены иллюстративно-методические (социальные видео-ролики и проч.) и разъяснительные материалы. Информация, размещенная в разделе «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения, обновлена и дополнена.
13	2.10	Осуществление контроля за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ в сети Интернет	Ежеквартально	Информация, размещенная в разделе «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения, обновлена и дополнена. Работником, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений, ведется постоянный контроль за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ в сети Интернет ( <a href="https://www.x-are.ru">https://www.x-are.ru</a> ).
14	3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев	В течение 2023	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта

**3. Организация работ с персоналом**



конфликта интересов в ГБУ	года	
		<p>интересов в ГБУ проведена по следующим сферам возможного возникновения конфликта интересов.</p> <p>- <b>Информация об устранении причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, примененных взысканиях:</b></p> <p>В I квартале 2023 года трудовых договоров с бывшими государственными гражданскими служащими не заключалось.</p> <p>Во исполнение приказа Минтруда России от 07.10.2013 №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованных к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ (<a href="https://www.x-age.ru">https://www.x-age.ru</a>) ежемесячно обновляется.</p> <p>В отчетный период (I квартал 2023 года) сообщений работников ГБУ о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало, случаев несоблюдения, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи, не установлено.</p> <p>- <b>Информация о склонении работников ГБУ к совершению коррупционных правонарушений:</b></p> <p>В I квартале 2023 года уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ГБУ к совершению коррупционных и иных правонарушений, не поступало.</p>

			<p>ГБУ осуществляет работу по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел ГБУ.</p> <p>Ведение личных дел осуществляется в соответствии с Типовым положением о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 №773. Все граждане, поступающие на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в административно, общественно-нормативно-заполняют анкету по форме, установленной действующим законодательством Российской Федерации.</p>
15	3.2	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>В ходе проверки за отчетный период нарушений не выявлено.</p> <p>В ходе проверки особое внимание уделено локальным нормативным актам ГБУ, устанавливающим систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера и системы премирования руководителю ГБУ назначаются на основании действующего законодательства РФ и СПб, решением Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям.</p> <p>Все сотрудники ГБУ переведены на эффективные контракты.</p> <p>В ГБУ действуют следующие нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об оплате труда премировании и дополнительных выплатах работникам СПб ГБУ «Подорожниковый центр «Альбатрос», утверждено приказом директора от 30.08.2018 года №22-0/л.</li> </ul>
16	3.3	<p>Обеспечение представления руководителем ГБУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В соответствии с ч.2 ст.1 Закона Санкт-Петербурга от 24.04.2013 №252-43 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» руководители государственных учреждений Санкт-Петербурга представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно не</p>
		<p>Январь-апрель 2023 года</p>	

**4. Организация предоставления ГБУ платных услуг**

		<p>позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения в доходах сданы директором СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» в сроки, установленные действующим законодательством (март 2023 года).</p>
17	<p>4.1 Осуществления контроля качества предоставляемых ГБУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГБУ от оказания платных услуг</p>	<p>В течение 2023 года</p> <p>Осуществляется постоянный мониторинг локальных нормативных актов ГБУ по регулированию вопросов осуществления платных услуг и расходования денежных средств. Осуществляется контроль качества предоставляемых ГБУ платных услуг населению, а также контроль за расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг.</p> <p>В ГБУ утверждён нормативный акт: - Положение об оказании платных услуг, предоставляемых СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос», утвержденное приказом от 27.08.2019 № 47-о/д.</p> <p>Прейскуранты цен на платные услуги разрабатываются ГБУ ежегодно, утверждаются руководителем ГБУ и согласовываются с отделом физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Приморского района Санкт-Петербурга и главой администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>Расходование средств, поступающих от оказания платных услуг осуществляется на основании Положения о расходовании денежных средств от платных услуг. В целях стимулирования повышения доходов от оказания платных услуг на заработную плату работников направляется % от доходов, установленный указанным Положением.</p>
18	<p>4.2 Информирование населения через официальный сайт ГБУ и средства массовой информации о деятельности ГБУ, в том числе о порядке предоставления платных услуг</p>	<p>В течение 2023 года</p> <p>На сайте Учреждения дополнена информация о деятельности Учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции.</p> <p>На странице ГБУ в сети Интернет (<a href="https://www.x-age.ru">https://www.x-age.ru</a>) создан раздел «Противодействие коррупции». В данном разделе постоянно актуализируются все созданные подразделы.</p> <p>В указанном разделе информации структурирована по подразделам: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Антикоррупционная экспертиза», «Методические материалы», «Формы для заполнения документов, связанных с противодействием коррупции», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе</p>



				и обязательствах имущественного характера», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», «Меры юридической ответственности», «Положение о комиссии по противодействию коррупции» и «Информационные материалы».
19	4.3	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в ГБУ	В течение 2023 года ( по мере необходимости)	Раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
20	4.4	Анализ использования фонда оплаты труда работников	Ежемесячно	За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, в Учреждение не поступало. Фонд оплаты труда работников ГБУ используется в соответствии с действующим законодательством, нарушения не выявлены.